

# 广东轻工职业技术学院文件

粤轻院党〔2019〕056号

## 关于印发《广东轻工职业技术学院 幸福校园建设方案》的通知

校内各单位：

根据学校建设发展实际，学校党委会议研究通过了《广东轻工职业技术学院幸福校园建设方案》，现予以印发，请结合实际认真贯彻落实。

中共广东轻工职业技术学院委员会

2019年11月6日



# 广东轻工职业技术学院幸福校园建设方案

幸福是人类永恒的追求，幸福是一种客观境遇，也是一种主观感受。幸福校园是一种“积极向上”的校园文化，是一种学生乐学、教师乐教的状态。学校第三次党代会报告提出，实施幸福校园品牌工程，要坚持以师生为中心，以学校高水平高质量发展为目的，为广大师生员工提供个人发展的强大支撑；共建共享，不断提高全校师生的获得感和幸福感。根据《广东省教育发展“十三五”规划（2016-2020年）》和学校第三次党代会报告精神要求，结合学校实际，制定《广东轻工职业技术学院幸福校园建设方案》。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，以“围绕中心，服务大局”发展定位为依据，全面落实学校第三次党代会的部署，不断提高教育质量和师生幸福指数，做好新时期工会工作，提升教职工获得感、幸福感及安全感。

## 二、总体目标

围绕杜安国书记在学校第三次党代会报告中提出的奋斗目标：努力把我校建成中国特色、国际知名的高水平高职院校，以师生为中心，以学校高水平高质量的发展为目的，全面提升办学水平和社会影响力，以大发展来保障广大师生员工的合法权益和发展权益的幸福校园体系，成就幸福教师，培养幸福学生，建设幸福校园。让学校成为广大教职员

工值得信赖的健康工作、幸福工作及高效工作的平台；成为广大师生全面提升、事业发展及彰显自信的强大依靠；成为广大校友引以为豪、永远离不开的强大精神家园、幸福依归。

### 三、具体目标

#### **（一）对标上级法律法规，强化民主管理监督**

认真贯彻落实《学校教职工代表大会规定》，不断强化教职工源头参与和制度创新，增强我校工会工作的法制基础和制度保障；充分发挥工会联系党和群众的桥梁及纽带作用，全面落实“维护、参与、教育、建设”职能，依法治校，民主管理，建设“民主之家”，充分保证会员的知情权、参与权和监督权。

成立广东轻工职业技术学院民主管理工作小组，修订教职工代表大会提案工作规定，修订工会委员会会议事规则，修订分管工会校领导、工会主席定期接待群众来访制度，配合学校落实好校务公开制度。

定期召开教职工代表大会，审议学校的重要事项，如审议校长工作报告、财务工作报告、工会工作报告；定期向离退休职工宣传国家及学校的各项政策，通报建设发展情况；定期召开教职工座谈会，设立意见箱，征求广大教职工对学校的意见和建议，学校重要政策的出台要广泛听取广大教职工的意见与建议，征求教代会意见，保障了政策契合实际更加完善。

每月安排校领导接待日，工会主要领导列席校长办公会议、参与重大事项的研究和决策，重要情况在校园网上公开，

促进教职工权益实现。积极采用多样措施，激发教职工参与民主管理、民主决策、民主监督的积极性，维护学校的稳步发展和稳定。

## **（二）实施精准服务，切实为教职工办实事做好事**

加大对困难职工的帮扶力度，解决因病或特殊原因引起的家庭贫困；提高教师心理健康、身体健康水平，增强教师身心愉悦程度和精神充实程度。

建立健全教职工健康保障体系，实施职工医疗互助保障计划，如为全体工会会员购买了重大疾病健康保险、住院医疗综合互助保险、女职工安康互助保障等，让全校教职工均能受惠。

制订《广东轻工职业技术学院特殊困难教职工补助管理办法》，加大对特别困难教职工的帮扶力度；联合校友办，实施校友帮扶行动计划；修订有关福利规定，提高标准，主动关心慰问住院病人和帮助有困难的职工，为困难职工（生活困难、重大疾病等）申请省教科文卫工会和学校的困难补助。

坚持以教职工为本，悉心服务教工的工作和生活，实施送温暖行动，包含给教职工生日送上慰问品，逢年过节给全体教职工发放慰问品；为退休教职工举办荣退仪式；提高会员福利，开展人文关怀，增强了会员向心力和凝聚力，营造了和谐氛围，让广大教职工感受学校大家庭的温暖，快乐工作，开心学习，幸福生活，激发热情。

## **（三）依法维护教职工的合法权益**

依法维护教职工合法权益是工会的基本职能，是维护学校安全稳定、构建幸福校园的重要工作。

新时期，学校工会要把依法维护教职工合法权益和调动教职工的积极性、主动性、创造性有机结合起来，采取切实有效措施，主动依法科学维权。特别要重视特殊困难群体维权工作，及时帮助并妥善解决他们在工作生活等方面存在的困难和问题。建立健全特困、危重病残教职工档案，实行动态管理，使送温暖工作经常化、多样化、制度化。

建立和健全劳动人事争议调解机制，妥善调解和化解学校与教职工中出现劳动人事收入分配的各种问题和矛盾，突出维护教职工群众的劳动经济权益（也包含退休职工的权益）。

建立良好的沟通互动机制。建立与教职工谈心制度，引导教职工正确对待改革中利益关系的调整，以理性方式表达利益诉求，进行合法维权，切实维护好教职工队伍的稳定。定期向离退休职工通报学校的建设发展情况，发挥他们的作用，为学校稳定发展贡献力量。

重视做好青年教职工和女教职工工作，维护他们的特殊权益。制定并实施《教职工健康促进计划》，定期组织体检，有条件时开展暑期教职工疗休养活动，组织开展有益教职工身心健康的文化体育活动，维护其教职工健康权，不断满足广大教职工日益增长的精神文化需求，丰富校园文化生活，推进幸福校园建设。

#### **（四）塑造“文化之家”品牌，开展丰富多彩文体活动**

学校将加大投入，加强标准化建设，确保体育运动场地

和设施建设达到绿色建筑标准,改善体育教学和学生体育活动场地条件,在资金允许的情况下,将投入南海校区田径场、广州校区田径场加装普通的照明灯光、南海校区板房式综合羽毛球室、南海校区小型土质足球场改造为多功能硅PU小型足球场、南海篮球场8片改造为硅PU场地、南海田径场的改造、广州校区田径场看台美化及加装主席台顶棚等项目的建设,加大改善体育场地的条件。

成立群众性的文体活动协会,如羽协、乒协、足协、篮协、网球协会、匹克球协会、气排球协会、健步协会等,以协会为载体开展活动,每年给予一定的经费支持,充分调动教职工参加健身活动的积极性。

同时,为活跃教职工校园文化生活,提高文艺水平,举办教职工民族舞蹈训练班、排舞训练班、体能健身训班等。

在关心教职工生活,尤其是单身教职工方面,组织单身教职工活动,如欣赏电影、联欢联谊、春游秋游等活动。

### **(五) 打造优美育人环境,提升师生幸福指数**

学校将进一步改善校园环境和条件,加快两校区特色绿化景观工程建设,打造出宜学宜居的校园环境,提升师生校园幸福指数。营造良好的学习氛围,建设书香校园。

加快与南海瀚蓝公司的协商,尽快启动与其合作投入620万元的南海校区滨水栈道建设工程建设,打造南海校区集环保、休闲、锻炼、四个文化融入等一体的宜学宜居校园环境。

在学校经费允许的情况下,加快两校区特色造型绿化景观群工程建设,美化校园环境;加快推进四个文化进社区第

二期工程建设，在两校区现有学生宿舍区域开拓学生活动空间，进行文化育人；加快两个校区电力容量增容建设，一旦完成将逐步在学生宿舍、课室中加装空调，改善教学条件。

### **（六）满足师生生活诉求，解决师生生活问题**

学校将重点改善师生生活条件，提升师生幸福感，如：学校将加快解决学生宿舍饮用热水问题；推进南海校区教师公寓饭堂的招标，解决教师在教师公寓饭堂用餐问题；解决禾粤尚德居与南海校区的交通往返不便问题；加大校外教工午休床配备工作，利用现有空置场地，改造一批教工临时休息室，切实解决校外教工午休问题，为教工提高更加舒适的工作和生活环境。

学校将尽力协助解决集体户口教师子女小学入读问题，协助解决引进教师小孩转学问题；规范广州校区幼儿园管理工作，提升师资力量，为校内职工提供高质量的幼儿园教育。学校教职工（含在编和非在编）子女就读幼儿园享受同等待遇。加强与海珠区新港街和南海区狮山镇教育部门的联系和沟通，争取学校附近小学学位优先权。

学校领导将定期到联系点，深入到教师中去，了解他们的困难，关注他们的生活，解决他们的后顾之忧，改善教师的生活环境，作为提高教师幸福指数的着力点。

### **（七）开展业务培训，提高业务水平**

积极组织工会小组长，分批开展业务学习培训，提升工会小组长业务能力和水平，更好地为广大师生服务；积极采取措施，创造多种条件，让更多的教师获得更多的学习机会，得到更高层次的培训学习，采取“走出去，请进来”的办法，

邀请知名学者作学术报告，营造良好的学术交流氛围。

#### **（八）加强工会自身建设，共建模范职工之家**

进一步加强工会的组织建设、队伍建设、制度建设和规范化建设，按照模范职工之家的建设要求，加大力度，规范管理。各分工会广泛开展模范职工小家建设活动，打造一分会一品牌。

### **四、实施策略**

#### **（一）统一规划，全面推动**

“幸福校园”建设是我校“十三五”期间教育工作的重要工程，是“幸福教育工程”的重要组成部分，是实现“幸福教育”的重要载体。该项工作要加强行政推进、经费保障力度，切实将“幸福教育”的各项要求落实到教育工作的方方面面，努力构建以师生为本，以学校高水平高质量的发展，全面提升办学水平和社会影响力，以大发展来保障广大师生员工的合法权益和发展权益的幸福校园体系

#### **（二）全员参与，主体联动**

学校领导、教职工、学生、家长是学校发展的主体，是幸福教育的创造者和体验者，要充分发挥他们的积极性和创造性。制订教职工、学生幸福成长发展计划，通过学习、实践、行动、研究、反思不断成长，提升专业素质和教育能力，在自我价值的实现中创造幸福、享受幸福；充分发挥家长在“幸福校园”建设中的参与和支持作用，积极推进“家校共建共育”计划，利用一切可以利用的资源，形成教育合力，把“幸福校园”建设落到实处。

### **(三) 加强领导，整体推进**

学校要成立“幸福校园”建设领导小组和工作小组，负责督促、检查、指导、推动“幸福学校”建设工作的安排、部署和落实。要明确为什么建设“幸福校园”、怎样建设“幸福校园”等关键性问题，创造性地开展创建工作。通过专题研讨、现场推进、典型带动等方式，分类实施、整体推进。

附：幸福校园建设方案行动计划路线图

## 幸福校园建设方案行动计划路线图

目标	主要任务	具体工作	完成时间	配备方案	责任单位
1、对标上级法律法规,强化民主管理监督	(1)认真贯彻落实《学校教职工代表大会规定》	①不断强化教职工源头参与和制度创新,增强我校工会工作的法制基础和制度保障;	每年	落实《学校教职工代表大会规定》	工会
		②发挥工会联系党和群众的桥梁及纽带作用,全面落实“维护、参与、教育、建设”职能;	每年		
		③依法治校,民主管理,建设“民主之家”,充分保证会员的知情权、参与权和监督权;	每年		
	(2)成立广东轻工职业技术学院民主管理工作小组	①修订教职工代表大会提案工作规定;	2019年		工会
		②修订工会委员会会议事规则;	2019年		
		③修订分管工会校领导、工会主席定期接待群众来访制度,配合学校落实好校务公开制度;	2019年		
	(3)定期召开教职工(含离退休职工)会议	①定期召开教职工代表大会,审议学校的重要事项,如审议校长工作报告,财务工作报告,工会工作报告;	每年	定期召开教职工代表大会	工会
		②定期向离退休职工宣传国家及学校的各项政策,通报学校建设发展情况;	每年	完善离退休教职工活动方案	离退休管理科
		③定期召开教职工座谈会,征求广大教职工对学校的意见和建议,学校重要政策的出台,要广泛听取广大教职工的意见与建议,征求教代会意见,保障了政策契合实际更加完善;	每年		党委办公室 校长办公室 工会
	(4)民主管理监督	①学校每月安排校领导接待日,工会主要领导列席校长办公会议、参与重大事项的研究和决策;	每年		校长办公室

		②重要情况在校园网上公开，促进教职工权益实现。	每年		党委办公室 校长办公室 工会
<b>2、实施精准服务，切实为教职工办实事做好事</b>	(1)建立健全教职工健康保障体系，实施职工医疗互助保障计划，让全校教职工均能受惠。	①为全体工会会员购买重大疾病健康保险；	每年	完善重大疾病健康保险方案	工会
		②为全体工会会员购买住院医疗综合互助保险	每年	完善住院医疗综合互助保险方案	
		③协助为全体工会女职工会员购买安康互助保障；	每年	完善安康互助保障方案	
	(2)制订广东轻工职业技术学院困难教职工补助管理办法	①联合校友办，建立校友帮扶行动计划；	每年	制定校友帮扶行动计划方案	工会
		②修订有关福利规定，提高标准；	每年	修订有关福利方案	工会
		③主动关心慰问住院病人和帮助有困难的职工，为困难职工（生活困难、重大疾病等）申请省教科文卫工会和学校的困难补助；	每年	制订困难教职工补助办法	人事处 工会
	(3)坚持以教职工为本，悉心服务教工的工作和生活，实施送温暖行动	①给教职工生日送上慰问品；	每年	完善教职工生日、年节慰问全体教职工方案	工会
		②逢年过节给全体教职工发放慰问品，提高会员福利；	每年		
		③开展人文关怀，增强了会员向心力和凝聚力，营造了良好的和谐氛围，让广大教职工感受学校大家庭的温暖，快乐工作，开心学习，幸福生活，激发热情；	每年		
<b>3、依法维</b>	(1)依法维护教职工合法权	①学校工会要把依法维护教职工合法权益和调动教职工的积极性、主动性、创造性有机结合起来，通过积极开展协商和签	2019年		

护 教 职 工 的 合 法 权 益	益是工会的基本职责，是维护学校安全稳定，构建幸福校园的重要工作	订合同等工作，采取切实有效措施，主动依法科学维权；建立和健全劳动人事争议调解机制，妥善调解和化解学校与教职工中出现劳动人事收入分配的各种问题和矛盾，突出维护教职工群众的劳动经济权益（也包含退休职工的权益）。建立良好的沟通互动机制，定期向离退休职工通报学校的建设发展情况，发挥他们的作用，为学校稳定发展贡献力量。与职工谈心，引导教职工正确对待改革发展中的利益关系的调整，以理性方式表达利益诉求，进行合法维权，切实维护好教职工队伍的稳定。			人事处 工会
		②要重视特殊困难群体维权工作，及时帮助并妥善解决他们在工作生活等方面存在的困难和问题；	每年		人事处 工会
		③建立健全特困、危重病残教职工档案，实行动态管理，使送温暖工作经常化、多样化、制度化；	每年	完善特困、危重病残教职工档案管理	人事处 工会
	(2)重视做好青年教职工和女教职工工作，维护他们的特殊权益，不断满足广大教职工日益增长的精神文化需求，丰富校园文化生活，推进幸福校园建设。	①制定并实施《教职工健康促进计划》；	2019年		工会
		②定期组织体检；	每年	完善职工体检方案	后勤管理处 工会
		③有条件时协助学校开展暑期教职工疗休养活动；	2020年	完善暑期教职工疗休养活动方案	人事处 工会 财务处
		④组织开展有益教职工身心健康的文化体育活动；	每年	完善教职工身心健康的文化体育活动方案	工会

	(3)加强教职工合法权益制度建设	①努力健全和完善教职工帮困救助机制，落实教职工养老、医疗保险等社会保障待遇；	每年	完善教职工帮困救助机制	人事处 工会
		②建立和健全劳动人事争议调解机制，妥善调解和化解学校与教职工中出现劳动人事的各种问题和矛盾，突出维护教职工的劳动经济权益（也包含退休职工的权益）；	2019年	完善劳动人事争议调解机制	人事处 工会
		③建立与职工谈心制度，引导教职工正确对待改革中利益关系的调整，以理性方式表达利益诉求，进行合法维权，切实维护好教职工队伍的稳定；	每年		工会
<b>4、塑造“文化之家”品牌，开展丰富多彩文体活动</b>	(1)加大投入，加强标准化建设，确保体育运动场地和设施建设达到绿色建筑标准，改善体育教学和学生体育活动场地条件	①在资金允许的情况下，将投入南海校区田径场、广州校区田径场加装照明灯光；	2019年（资金许可）	相关方案	财务处、后勤管理处、体育部
		②南海校区板房式综合羽毛球室	2020年（资金许可）	相关方案	财务处、后勤管理处、体育部
		③南海校区小型土质足球场改造为多功能硅PU小型足球场；	2021年（资金许可）	相关方案	财务处、后勤管理处、体育部
		④南海篮球场8片改造为硅PU场地	2021年（资金许可）	相关方案	财务处、后勤管理处、体育部
		⑤南海田径场的改造；	2020年（资金许可）	相关方案	财务处、后勤管理处、体育部
		⑥广州校区田径场看台美化及加装主席台顶棚；	2021年（资金许可）	相关方案	财务处、后勤管理处、体育部
	(2)成立群众性的文体活动协会	羽协、乒协、足协、篮协、网球协会、匹克球协会、气排球协会、健步协会等，利用协会为载体开展活动，每年给予一定的经费支持，充分调动教职工参加健身活动的积极性。	每年	相关方案	工会、体育部
(3)活跃教职	定期举办教职工民族舞蹈训练班，排舞训练班，体能健身训班	每年	相关方案	工会、体育部	

	工校园文化生活，提高文艺水平	等。			
	(4)关心教职工生活，尤其是单身教职工	每年组织单身教职工活动，如欣赏电影、春游秋游、联欢联谊等活动。	每年	相关方案	工会
<b>5、打造优美育人环境，提升师生幸福指数</b>	改善校园环境和条件，加快两校区特色绿化景观工程建设，打造出宜学宜居的校园环境，提升师生校园幸福指数。营造良好的学习氛围，建设书香校园	①加快与南海瀚蓝公司的协商，尽快启动南海校区滨水栈道建设工程建设；	2019年	相关方案	财务处、后勤管理处
		②打造南海校区集环保、休闲、锻炼、四个文化融入等一体的宜学宜居校园环境；	2019年	相关方案	后勤管理处、宣传部、学生处、团委
		③加快两校区特色造型绿化景观群工程建设，美化校园环境；	2019年(资金许可)	相关方案	后勤管理处
		④加快推进四个文化进社区第二期工程建设，在两校区现有学生宿舍区域开拓学生活动空间，进行文化育人；	2019年	相关方案	后勤管理处 学生处、团委
		⑤加快两个校区电力容量增容建设，逐步在课室中加装空调，极大改善教学条件。	2019年(资金许可)		后勤管理处
<b>6、满足师生生活诉求，解决师生生活问题</b>	(1)重点改善师生生活条件，提升师生幸福感	①加快解决学生宿舍饮用热水；	2019年(资金许可)	相关方案	后勤管理处
		②两个校区电力容量增容建设到位后，逐年推进宿舍、课室空调的安装。	2019年~2022(资金许可)		后勤管理处
		③推进南海校区教师公寓饭堂的招标，解决教师在教师公寓饭堂用餐；	2019年		后勤管理处
		④妥善解决禾粤尚德居与南海校区的交通往返不便；	2019年	相关方案	校长办公室 后勤管理处

题		⑤加大校外教工午休床配备工作，利用现有空置场地，改造一批教工临时休息室，切实解决校外教工午休问题；	2019年（资金许可）	购置、改造场地相关方案	工会 后勤管理处
	(2)解决教职工子女的受教育问题，让教职工能安心工作，服务学校	①协助解决集体户口教师子女小学入读问题；	每年		工会
		②协助解决引进教师小孩的转学；	每年		工会
		③规范广州校区幼儿园管理工作，提升师资力量，为校内职工提供高质量的幼儿园教育服务。学校教职工（含在编和非在编）子女就读幼儿园享受同等待遇；	每年		资产公司 工会
		④加强与海珠区新港街和南海区狮山镇教育部门的联系和沟通，争取学校附近小学学位优先权；	每年		校长办公室 工会
(3)学校领导定期到联系点	深入到教师中去，了解他们的困难，关注生活，解决后顾之忧，改善教师的生活环境，作为提高教师幸福指数的着力点。	每年		党委办公室	
7、开展业务培训，提高业务水平	积极组织工会小组长，开展业务学习培训；组织教师学习培训	①提升工会小组长业务能力和水平，更好地为广大师生服务；	每年		工会
		②积极采取措施，创造多种条件，让更多的教师获得更多的学习机会，得到更高层次的培训学习；	每年		教师发展中心
		③采取“走出去，请进来”的办法，邀请知名学者作学术报告，营造良好的学术交流氛围。	每年	相关方案	教师发展中心

---

广东轻工职业技术学院党委办公室

2019年11月6日印发

---